

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ детский сад №30
с.Борисовка
Куприенко О.В.



УТВЕРЖДЕНО
Заведующая МБДОУ детский сад №30
с.Борисовка
Савицына Я.В.
20__ г



**Положение
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 30 с.Борисовка Уссурийского городского округа**

1. Общие положения

1.1. Полномочия Работников МБДОУ детский сад №30 с.Борисовка (далее - Учреждение)

осуществляются Общим собранием работников.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является органом самоуправления дошкольного образовательного учреждения и действует на основании действующего законодательства Российской Федерации об образовании, Трудовым Кодексом РФ, Уставом Учреждения, нормативно-правовыми документами и локальными актами Учреждения.

1.3. Коллективные трудовые споры (конфликты) между администрацией Учреждения и работниками рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.1. Основная цель Общего собрания работников является улучшение деятельности Учреждения и его дальнейшего развития.

2.2. Общим собранием работников обсуждаются задачи планирования, регулирования и координации деятельности Учреждения:

- определяет направления экономической деятельности Учреждения, исходя из положений Устава учреждения и законодательства Российской Федерации;

-разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и обсуждает вопросы трудовой дисциплины;

-разрабатывает и принимает Устав Учреждения, вносит в него изменения и дополнения;

- вносит предложения Учредителю по улучшению финансовохозяйственной деятельности Учреждения;

2. Цели и задачи

- определяет порядок и условия предоставления установленных законодательством социальных гарантий и льгот работникам Учреждения;

- рассматривает вопросы обеспечения условий безопасности и охраны здоровья воспитанников и работников Учреждения.

3. Функции Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников:

- рассматривает вопросы обеспечения успешной деятельности

дошкольного образовательного учреждения, систематического повышения эффективности труда каждого работника на основе широкого использования современных технологий и новейших достижений науки и техники;

- заслушивает сообщения руководителя Учреждения о проектах текущих и перспективных планов развития дошкольного образовательного учреждения, о ходе и итогах их выполнения;
- заслушивает отчеты о проделанной работе;
- обсуждает предложения, связанные с повышением квалификации педагогических и других работников;
- рассматривает мероприятия по укреплению трудовой и производственной дисциплины, улучшению условий и организации труда педагогических и других работников, рациональному использованию материально- технической базы Учреждения;
- рассматривает вопросы по улучшению охраны труда, повышению производственной культуры и эстетики, техники безопасности и целесообразному использованию средств, ассигнованных на эти цели.

3.2. Общее собрание работников:

- содействует организации смотров - конкурсов, способствующих развитию творческой активности работников детского сада;
- способствует установлению тесной связи учреждения с шефствующим предприятием, повышению качества деятельности Учреждения.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- приглашать представителей Учредителя, представителей от родителей;
- вносить предложения по улучшению качества деятельности Учреждения, повышения эффективности работы каждого члена коллектива;
- вносить предложения по улучшению условий и организации труда каждого Работника;
- определять порядок и условия предоставления установленных законодательством социальных гарантий и льгот работникам учреждения;
- заслушивать отчет председателя общего собрания Работников о выполнении ранее принятых предложений;
- организовать контроль за выполнением принятых предложений.

5. Ответственность Общего собрания работников

5.1. Созыву каждого собрания должны предшествовать тщательная подготовка и заблаговременное оповещение работников Учреждения о повестке дня, месте и времени проведения.

5.2. Подготовку и проведение Общего собрания работников осуществляет председатель Общего собрания работников совместно с профсоюзным комитетом Учреждения.

5.3. Общее собрание работников обязано:

- содействовать успешной работе Учреждения;
- вносить предложения по устранению недостатков в деятельности Учреждения и отдельных работников дошкольного образовательного учреждения.

6. Организация управления

6.1. Общее собрание работников Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже 2-х раз в календарный год.

6.2. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей работников дошкольного образовательного учреждения. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

6.3. В состав Общего собрания работников могут входить с правом голоса представитель Учредителя, совещательного голоса - представитель от родителей.

6.4. Решения, принятые Общим собранием работников в пределах своей компетенции и не противоречащие законодательству РФ, являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.

6.5. Для ведения Общего собрания работников открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на 1 календарный год.

6.6 Общее собрание работников оформляется протоколом, который подписывается секретарем и председателем собрания.