

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель профсоюзного  
комитета МБДОУ детский сад №30  
с.Борисовка  
Куприенко О.В.



**УТВЕРЖДЕНО**  
Заведующая МБДОУ детский сад №30  
с.Борисовка  
Синицына Я.В.  
20 2013 г



## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о комиссии по охране труда**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №30 с.Борисовка Уссурийского городского округа**

### **1. Общие положения**

1.1. Комиссия создается на паритетной основе из представителей администрации и работников из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений администрации и работников или их представителей в области охраны труда в учреждении.

Инициатором создания комитета может выступать любая из сторон.

1.2. Комиссия создается в количестве шести человек. Выдвижение в комиссию представителей работников, профессиональных союзов проводится на общем собрании трудового коллектива, представители администрации назначаются приказом по учреждению.

1.3. Представители работников, профессиональных союзов в комиссии отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комитета и выдвинуть в его состав новых представителей.

1.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, который утверждается приказом по учреждению и секретаря.

1.5. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах.

1.6. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается его председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.7. В своей работе комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда, профессиональными союзами и администрацией.

1.8. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами предприятия.

1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Задачи комиссии**

- 2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий администрации, профессиональных союзов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий.
- 2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в учреждении и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.
- 2.4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

## **3. Функции комиссии**

- 3.1. Рассмотрение предложений администрации, профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в учреждении и выработка рекомендаций отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- 3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах и в учреждении в целом, участие в проведении обследования по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений
- 3.3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в учреждении.
- 3.4. Содействие администрации по внедрению в производство новой техники, автоматизации и механизации процессов с целью создания здоровых и безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.
- 3.5. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических условий, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.
- 3.6. Содействие администрации в организации в учреждении обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.
- 3.7. Участие в работе по пропаганде охраны труда в учреждении, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

## **4. Права комиссии**

- 4.1. Получать от администрации информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.
- 4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения администрации (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

- 4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.
- 4.4. Вносить предложения администрации о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.
- 4.5. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда.